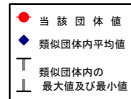


(3) 市町村財政比較分析表(普通会計決算)

平成26年度

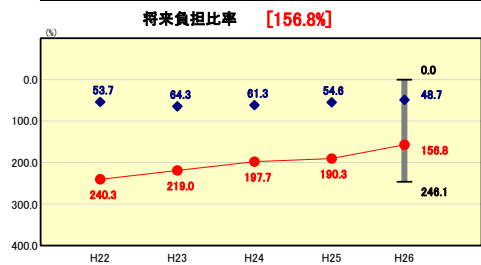
北海道白老町

人口	18,378人	(H27.1.1現在)	-	%
うち日本人	18,288人	(H27.1.1現在)	-	%
面積	425.64	km ²	-	%
歳入総額	11,022,183	千円	20.9	%
歳出総額	10,640,420	千円	156.8	%
実質収支	372,830	千円		
標準財政規模	6,435,381	千円		
地方債現在高	13,874,871	千円		
実質赤字比率	-	%		
連続実質赤字比率	-	%		
実質公債費比率	20.9	%		
将来負担比率	156.8	%		
市町村類型	H22 V-2 H23 IV-2 H24 IV-2			
(年度毎)	H25 IV-2 H26 IV-2			



※市町村類型とは、人口および産業構造等により全国の市町村を35のグループに分類したものである。当該団体と同じグループに属する団体を類似団体と言う。
 ※平成27年度中に市町村合併した団体で、合併前の団体ごとの決算に基づく実質公債費比率及び将来負担比率を算出していない団体については、グラフを表記しない。
 ※充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体については、将来負担比率のグラフを表記しない。
 ※「人件費・物件費等の状況」の決算額は、人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし、人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

将来負担の状況

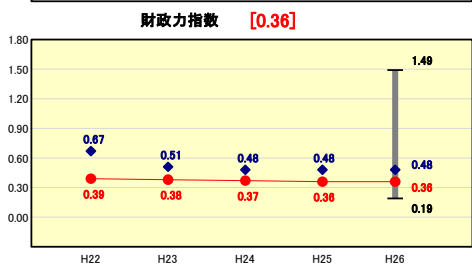


類似団体内順位 79/82 全国平均 45.8 北海道平均 62.2

将来負担比率の分析値

将来負担比率については、地方港湾白老港の建設等の大型事業や第三セクター等改革推進債の発行による地方債残高の増高とともに下水道整備に伴う公営企業債元金償還充当繰出金の増加等を主たる要因として、全国、北海道平均を大幅に上回る状況にある。
 しかしながら、平成23年度以降、地方債発行額の抑制とともに繰上償還の実施により着実に地方債残高の低下を実現しているところであり、今後とも、現下の財政運営だけではなく、後世への責任ある行政運営を行うことのできるよう、安定した財政基盤の確立を図るとともに、当該比率の低下に努めていく。

財政力

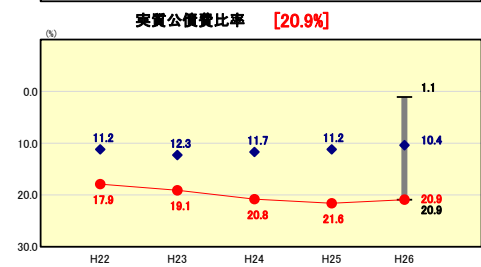


類似団体内順位 53/82 全国平均 0.49 北海道平均 0.25

財政力指数の分析値

本町の財政力指数は、北海道内の町村としては比較的上位に位置するものの、全国的には類似団体内平均値を下回っており、また、その指数についても年々低下を続け、徐々に交付税等への依存度を高めている状況にある。
 近年では、長引く景気低迷に伴う地域経済の低迷や労働者人口及び所得の減少等を背景に、市町村民税をはじめ、固定資産税等の減少傾向が顕著となっており、自主財源の確保が喫緊の課題である。
 現在は、平成25年度に策定した「財政健全化プラン」に基づき、安定した財政基盤の確立を行なうとともに、総合戦略による地方創生への取組みにより、自主・自立可能な活力あるまちづくりを展開しているところである。

公債費負担の状況

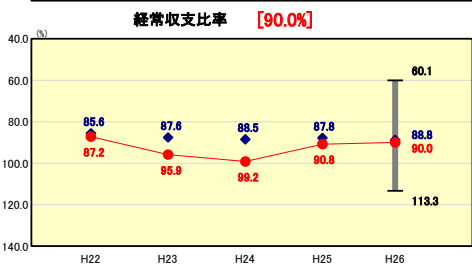


類似団体内順位 82/82 全国平均 8.0 北海道平均 9.2

実質公債費比率の分析値

実質公債費比率については、過去からの地方港湾白老港建設事業などをはじめとする建設事業に伴う地方債の発行に係る償還金や、公営企業等への繰出金から公営企業債の償還に充当される準元利償還金などの増高により、類似団体中最低の比率であり、また、平成23年度決算からは起債許可団体となる18%をも超過する状況であることから、現下の財政運営において最大の懸念事項と言えるものである。
 現在は、公債費負担適正化計画及び白老町財政健全化プラン等により、起債の抑制効果が高まるとともに、財政状況を鑑みて繰上償還を実施するなど当該比率の低下に向けた着実な取り組みを進めているところであり、今後とも早期の比率低下を実現するよう各種対策を講じていくものである。

財政構造の弾力性

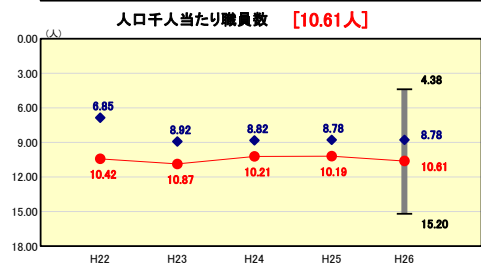


類似団体内順位 46/82 全国平均 91.3 北海道平均 89.5

経常収支比率の分析値

経常収支比率については、港湾整備事業等の過去からの大型事業に伴う公債費や消防署の単独設置による経費等、本町特有の経費を主たる原因として、平成24年度には99.2%まで上昇した。現在では、平成25年度に策定した財政健全化プランに基づく内部管理経費の削減等により、平成25年度90.8%、平成26年度90.0%と徐々に低下しているところであるが、依然として、北海道平均を上回る状況にあることから、今後も各種対策等を講じることにより、比率低下を実現し、財政運営の弾力性確保に努めていく。

定員管理の状況

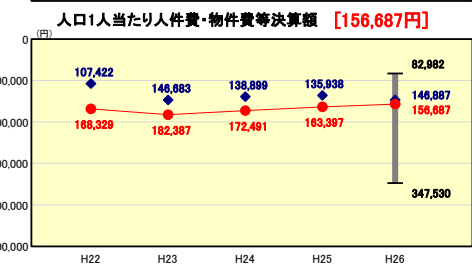


類似団体内順位 64/82 全国平均 8.96 北海道平均 8.18

人口千人当たり職員数の分析値

企業進出等に伴う急激な人口及び行政需要の増大等への対応を背景として、昭和48年度からの5年間で約100名の職員採用を行ったこと、また、消防署を単独で設置していることが、類似団体平均を上回る最大の要因である。
 平成19年度には、行政改革を目的として38名の勤労退職者を含む52名の職員削減を断行するなど、継続的に適正な定員管理による行政運営を目指しているところであるが、今後とも、円滑な行政運営に必要な最低限の定員を見極め、退職者に対する補充のバランスに配慮しながら、定員管理に努めていくものであるが、60歳退職者の任命替えによる再雇用等、早期の定員削減は困難な状況にもある。

人件費・物件費等の状況

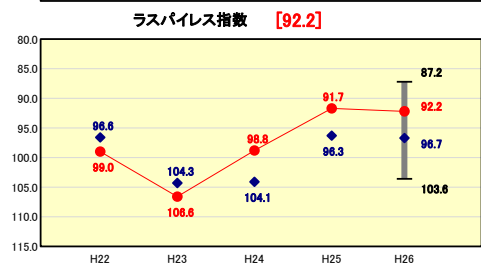


類似団体内順位 54/82 全国平均 119,984 北海道平均 145,707

人口1人当たり人件費・物件費等決算額の分析値

本町では、昭和34年の製紙会社の進出以降、約20年間で人口が倍増するという急激な社会情勢の変化に対応し、昭和48年からの5年間で約100人に及ぶ職員採用を行なったこと、また、消防本部・消防署を単独設置していることなどを要因として、人口1人当たりの人件費等については、類似団体平均、北海道平均をも上回っている。
 特に、425.64km²という広大な行政面積や河川等により分断された7つの集落ごとに公共施設等が整備されてきたことから、現在においても維持管理に要する物件費等が高水準となり、類似団体平均等を上回る要因となっている。

給与水準 (国との比較)



類似団体内順位 10/82 全国市平均 98.7 全国町村平均 95.8

ラスパイレス指数の分析値

平成22年度において、職員給与の削減率を平均20%から7%へ緩和を図ったことなどにより、ラスパイレス指数が一度は大きく上昇したが、平成24年度※より、再度、削減率を平均9.5%としたことにより、当該指数は再び下がり、類似団体平均を大きく下回る状況を維持している。
 ※基準日：平成25年4月1日