

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、白老町職員の状況を公表します。

(1) 女性職員の採用割合（平成29年度）

職 種	男 性	女 性	計	女性の割合
一般事務職	6人	1人	7人	14.3%

☆正規職員のみ

☆定年退職者の再任用等は除く

(2) 採用試験の受験者の女性割合

職 種	男 性	女 性	計	女性の割合
一般事務職	47人	13人	60人	21.7%

☆上記採用者に係る受験者の状況

(3) 職員の女性割合

職 種	男 性	女 性	計	女性の割合
一般事務職	107人	31人	138人	22.5%
保 健 師	1人	9人	10人	90%
言語聴覚士		2人	2人	100%
管理栄養士		1人	1人	100%

(4) 継続勤務年数の男女別

男性	19年	女性	18年
----	-----	----	-----

(5) 10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

項目	男性職員	女性職員	男女の差
任用割合	100%	100%	なし

平成19年4月1日～平成20年3月31日に採用された正規職員の状況

(6) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（一般事務職）

役 職	総数	女性職員	女性の割合
課長職	20人	2人	10%
主幹職	30人	8人	26.7%
主査職	30人	8人	26.7%

(7) 超過勤務及び年次休暇取得状況（平成28年度）

職 種	時間外勤務	年次休暇	
	月平均時間	平均取得日数	平均取得率
一般事務職	1913時間	9.6日	24.8%